

**ROZPORZĄDZENIE
MINISTRA SPRAWIEDLIWOŚCI**

z dnia 22 maja 1997 r.

w sprawie postępowania kwalifikacyjnego do Służby Więziennej.

(Dz. U. z dnia 30 maja 1997 r.)

Na podstawie art. 24 ust. 3 ustawy z dnia 26 kwietnia 1996 r. o Służbie Więziennej (Dz. U. Nr 61, poz. 283 i Nr 106, poz. 496 oraz z 1997 r. Nr 28, poz. 153) zarządza się, co następuje:

§ 1. 1. W postępowaniu kwalifikacyjnym, zwanym dalej "postępowaniem", ustala się przydatność i predyspozycje kandydata na funkcjonariusza Służby Więziennej, zwanego dalej "kandydatem".

2. Postępowaniem obejmuje się kandydatów posiadających wyższe i średnie wykształcenie.

3. Postępowaniem można objąć kandydatów nie posiadających średniego wykształcenia w przypadku braku kandydatów, o których mowa w ust. 2.

4. W razie objęcia postępowaniem kandydatów nie posiadających średniego wykształcenia bierze się pod uwagę w szczególności:

- 1) stwierdzone w opinii psychologicznej takie cechy osobowości, jak: odporność na stres, dobrze rozwinięte zdolności adaptacyjne, zdolność kontroli emocji, umiejętność nawiązywania kontaktów interpersonalnych, zdolność do prawidłowego reagowania w sytuacjach trudnych,
- 2) kontynuowanie nauki w szkole średniej lub zobowiązanie do jej podjęcia,
- 3) służbę w formacjach uzbrojonych,
- 4) bardzo dobre wyniki testów sprawności fizycznej,
- 5) osiągnięcia sportowe.

§ 2. Postępowanie rozpoczyna się w dniu przyjęcia dobrowolnego zgłoszenia kandydata do Służby Więziennej i przeprowadzenia z nim rozmowy wstępnej pozwalającej na poznanie cech osobowych, predyspozycji do służby oraz motywacji jej podjęcia.

§ 3. Postępowanie obejmuje:

- 1) przyjęcie pisemnego zgłoszenia do Służby Więziennej, ankiety personalnej oraz dokumentów stwierdzających posiadane wykształcenie, uprzednie zatrudnienie i kwalifikacje zawodowe, w tym specjalistyczne,
- 2) sprawdzenie kandydata w rejestrach skazanych i ukaranych,
- 3) uzyskanie opinii psychologicznej, wyników testów sprawności fizycznej oraz orzeczenia komisji lekarskiej o zdolności do służby,
- 4) uzyskanie informacji w miejscu zamieszkania kandydata, w przypadku powzięcia uzasadnionych wątpliwości co do jego nieposzlakowanej opinii,
- 5) uzyskanie innych niezbędnych informacji o kandydacie.

§ 4. Skierowanie do właściwej komisji lekarskiej podległej Ministrowi Spraw Wewnętrznych i Administracji wydaje się po uzyskaniu opinii psychologicznej stwierdzającej przydatność kandydata do Służby Więziennej.

§ 5. 1. Postępowanie ulega zakończeniu w przypadku:

- 1) uzyskania informacji o karalności kandydata,
- 2) uzyskania opinii psychologicznej o nieprzydatności kandydata do Służby Więziennej,
- 3) negatywnych wyników testów sprawności fizycznej,
- 4) orzeczenia przez właściwą komisję lekarską niezdolności do Służby Więziennej.

2. Postępowanie można zakończyć w przypadku uzyskania negatywnych informacji o kandydacie, w trybie § 3 pkt 3.

3. Kandydata zawiadamia się pisemnie o zakończeniu postępowania.

§ 6. Pozytywne zakończenie postępowania następuje najpóźniej w dniu powstania stosunku służbowego.

§ 7. Służba kadrowa, na podstawie zebranych dokumentów, ocenia przydatność kandydata i występuje z odpowiednimi wnioskami do kierownika jednostki organizacyjnej.

§ 8. 1. Jeżeli w postępowaniu ustalono, że kandydat, o którym mowa w § 1 ust. 4, wykazuje szczególne predyspozycje do Służby Więziennej, można wystąpić do dyrektora Generalnego Służby Więziennej z wnioskiem o wyrażenie zgody na przyjęcie.

2. Z wnioskiem, o którym mowa w ust. 1, występuje kierownik jednostki organizacyjnej, o przyjęcie do której ubiega się kandydat.

§ 9. Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.