

**PLAN DZIAŁANIA NA RZECZ POPRAWY ZAPEWNIENIA DOSTĘPNOŚCI  
OSOBOM ZE SZCZEGÓLNYMI POTRZEBAMI NA ROK 2022  
W ARESZCIE ŚLED CZYM W ŚWIDNICY**

Lp.	Planowane działania	Sposób realizacji	Osoby odpowiedzialne za realizację	Planowany termin realizacji
1	Szkolenie dla członków zespołu do spraw dostępności	Zapewnienie odpowiedniego szkolenia koordynatorowi oraz członkom zespołu z zakresu realizacji działań wynikających z ustawy o dostępności	Koordynator ds. dostępności	Cały okres działania zespołu
2	Wykonanie analizy stanu dostępności dla osób ze szczególnymi potrzebami - zakres architektoniczny, cyfrowy, informacyjno-komunikacyjny	Zlecenie firmie przeprowadzenia audytu dostępności w Areszcie Śledczym w Świdnicy	Koordynator ds. dostępności, Kierownik Działu Kwatermistrzowskiego	31.12.2022- w zależności od planu finansowego jednostki
3	Wprowadzenie działań będących wynikiem audytu	Opracowanie planu działań na rzecz poprawy zapewnienia dostępności w związku z przeprowadzonym audytem	Koordynator ds. dostępności, członkowie zespołu	31.12.2023 - w zależności od planu finansowego jednostki
4	Monitorowanie działalności jednostki pod kątem ciągłego zapewniania dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami	Uwzględnianie dynamiki potrzeb osób ze szczególnymi potrzebami w Areszcie Śledczym w Świdnicy	Koordynator ds. dostępności, członkowie zespołu	Działanie stałe, prowadzone po zrealizowaniu pkt. 3 obecnego planu

*sporządził*

MŁODSZY INSPEKTOR  
Działu Kwatermistrzowskiego  
Aresztu Śledczego w Świdnicy  
chor. mgr Grzegorz Wolski

*Wojciech Szymonczyk*

2022-03-25

Zastępca Dyrektora  
Aresztu Śledczego w Świdnicy  
por. mgr Piotr Przybył