

**Plan działania
na rzecz poprawy zapewnienia dostępności osobom ze szczególnymi
potrzebami w Zakładzie Karnym w Chełmie
na lata 2024 – 2025**

Na podstawie art. 14 ust. 2 pkt 2 oraz ust. 3, w związku z art. 6 ustawy z dnia 19 lipca 2019 r. o zapewnieniu dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami ustala się plan działania na rzecz poprawy zapewnienia dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami w Zakładzie Karnym w Chełmie na lata 2024 – 2025.

W obszarze dostępności należy wskazać, że z uwagi na system ochrony obiektów, w części z nich poruszanie się osób postronnych odbywa się w asyście funkcjonariusza lub pracownika, przy ograniczonym dostępie osób nieuprawnionych do określonych stref i pomieszczeń.

| Lp. | Planowane działania | Sposób realizacji | Osoba / komórka odpowiedzialna | Planowany termin realizacji |
|-----|--|--|--|---|
| 1. | Powołanie i podanie do publicznej wiadomości danych koordynatora oraz członków zespołu ds. zapewnienia dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami | Wydanie zarządzenia Dyrektora Zakładu Karnego w Chełmie, zamieszczenie informacji na stronie internetowej Zakładu Karnego w Chełmie, poinformowanie kadry na odprawie kierownictwa | Dyrektor Zakładu Karnego w Chełmie | Styczeń 2024 r. |
| 2. | Analiza stanu zapewnienia dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami w zakresie dostępności: - architektonicznej; - cyfrowej; - informacyjno – komunikacyjnej. | Dokonywanie samooceny stanu zapewnienia dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami w zakresie dostępności architektonicznej, cyfrowej i informacyjno – komunikacyjnej. | Zespół ds. dostępności, kierownictwo jednostki | Zadanie ciągłe |
| 3. | Realizacja zadań w postaci szkoleń, zakupu usług, urządzeń oraz wykonania prac remontowo – budowlanych wynikających z samooceny. | Kompleksowe dostosowanie obiektów jednostki do potrzeb osób ze szczególnymi potrzebami. | Odpowiedzialne merytorycznie działy służby | W ramach przyznaných środków budżetowych w latach 2024 – 2025 |
| 4. | Szkolenia dla członków zespołu ds. dostępności oraz pozostałych funkcjonariuszy i pracowników Zakładu Karnego w Chełmie. | Nawiązanie współpracy z instytucjami / firmami szkolącymi z zakresu realizacji działań wynikających z ustawy o dostępności. | Zespół ds. dostępności | IV kw. 2024 r.; III kw. 2025 r. |
| 5. | Monitorowanie działalności jednostki w zakresie zapewnienia dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami. | Przyjmowanie uwag, opinii i sugestii w zakresie zapewnienia dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami | Zespół ds. dostępności | Zadanie ciągłe |