

# OFERTA ZATRUDNIENIA OSÓB POZBAWIONYCH WOLNOŚCI ORAZ WYNAJMU POMIESZCZEŃ Z PRZEZNACZENIEM NA PROWADZENIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

**Oferta zatrudnienia osób pozbawionych wolności oraz wynajmu pomieszczeń znajdujących się na terenie Zakładu Karnego w Płocku oraz Oddziału Zewnętrznego w Płocku z przeznaczeniem na prowadzenie działalności gospodarczej.**

Dyrektor Zakładu Karnego w Płocku zwraca się do potencjalnych kontrahentów zewnętrznych, z ofertą podjęcia współpracy w zakresie zatrudnienia osób pozbawionych wolności.

Na terenie Zakładu Karnego w Płocku przy ulicy Sienkiewicza 22 w Płocku wydzielono pomieszczenie użytkowe o łącznej powierzchni 240 m<sup>2</sup>, oraz w Oddziale Zewnętrznym w Płocku przy ulicy Warszawskiej 49 wydzielono pomieszczenie użytkowe o łącznej powierzchni 56,22m<sup>2</sup>, które mogą być wykorzystane jako miejsca pracy skazanych odbywających karę pozbawienia wolności.

Pomieszczenie w Płocku usytuowane jest w piwnicy budynku oraz jest monitorowane, natomiast pomieszczenie na terenie Oddziału Zewnętrznego znajduje się na parterze, z możliwością założenia monitoringu. Pomieszczenia posiadają dostęp do wszystkich niezbędnych mediów (wyposażone są w wodę, energię elektryczną, oświetlenie). Przedsiębiorca zainteresowany podjęciem współpracy zobowiązany będzie do pokrycia kosztów wynajmu pomieszczeń i zużytych mediów.

## **Korzyści z zatrudnienia skazanych :**

- brak indywidualnych umów o pracę - skierowanie do pracy (zatrudniony skazany nie staje się pracownikiem zatrudnionym w rozumieniu prawa pracy – pracodawca podpisuje umowę z dyrektorem jednostki),
- pracodawca nie płaci za czas nieobecności skazanego w pracy, nie stosowanie przepisów prawa pracy - z wyjątkiem przepisów dotyczących czasu pracy oraz bezpieczeństwa i higieny pracy,
- wynagrodzenie naliczane jest proporcjonalnie do faktycznie przepracowanych godzin bez względu na powody nieobecności,
- rozliczanie za pracę odbywa się za pośrednictwem jednostki penitencjarnej – pracodawca sporządza jedynie listę pracowników skazanych oraz przesyła na konto kwoty stanowiące sumę wynagrodzenia wszystkich zatrudnionych, obliczenia, potrącenia i odprowadzania do US składek na podatek dochodowy dokonuje jednostka penitencyjna. Zgodnie z art. 121§ 2 Kodeksu Karnego Wykonawczego skazanego można zatrudnić na podstawie skierowania do pracy, a „wynagrodzenie przysługujące skazanemu zatrudnionemu w pełnym wymiarze czasu pracy ustala się w sposób zapewniający osiągnięcie kwoty, co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę...” (art.123§2).
- pracodawca odprowadza tylko składki ZUS: emerytalne, rentowe, ubezpieczenie wypadkowe obowiązujące u danego pracodawcy (osoby pozbawione wolności nie są objęte obowiązkowym ubezpieczeniem chorobowym),
- pracodawca jest zwolniony z obowiązku odprowadzania składki zdrowotnej za zatrudnienie osoby pozbawionej wolności,
- zatrudniający ma prawo wnioskowania o zmianę miejsca i rodzaju pracy lub o wycofanie z zatrudnienia osoby pozbawionej wolności bez zachowania formy i terminów przewidzianych w prawie pracy,
- zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Sprawiedliwości z dnia 8 czerwca 2021r., w sprawie Funduszu Aktywizacji Zawodowej Skazanych oraz Przywilejowanych Zakładów Pracy, podmioty zatrudniające skazanych mogą ubiegać się o wypłatę ryczałtu w wysokości 35% kwoty wynagrodzeń przysługujących zatrudnionym skazanym, oraz po spełnieniu określonych warunków może ubiegać się o dotację lub pożyczkę.

Skazanemu zatrudnionemu odpłatnie na podstawie skierowania do pracy przysługują po roku nieprzerwanej pracy, w czasie odbywania kary pozbawienia wolności, urlop przez okres 14 dni, z zachowaniem prawa do wynagrodzenia.

Wszystkich chętnych do nawiązania współpracy zapraszamy do kontaktu.

Wszelkich informacji udziela referat d.s zatrudnienia osadzonych Zakładu Karnego w Płocku:

tel. 0-24 235-02-45, 0-24 235-02-49, lub drogą elektroniczną na adres: zk\_plock@sw.gov.pl