

FERS W ZAKŁADZIE KARNYM W NYSIE



W ZK Nysa realizowane są kompleksowe działania szkoleniowo - aktywizacyjne mające na celu przygotowanie osób odbywających karę pozbawienia wolności do skutecznego powrotu na rynek pracy i do społeczeństwa.

FERS dobry logotyp.jpg

Głównym założeniem projektu jest przygotowanie osób odbywających karę pozbawienia wolności do skutecznego powrotu na rynek pracy i do społeczeństwa po zakończeniu odbywania kary.

Uczestnikami projektu są - na zasadach dobrowolnego udziału w projekcie - mężczyźni odbywający karę pozbawienia wolności, spełniający łącznie określone warunki, tj. posiadający:

- nie dłuższy niż 3 lata czas pozostałej do odbycia kary pozbawienia wolności lub nie dłużej niż 3 lata do nabycia uprawnień do ubiegania się o warunkowe przedterminowe zwolnienie z odbywania kary pozbawienia wolności;
- pozytywną opinię w zakresie możliwości udziału w projekcie, wydaną przez właściwą Komisję Penitencjarną.

W pierwszej kolejności adresatami wsparcia są skazani nie posiadający żadnego wykształcenia zawodowego lub mający długotrwałą przerwę w wykonywaniu wyuczonego zawodu. Brak wykształcenia, długoletnie bezrobocie, często długoterminowe wyroki powodują u osadzonych stan wyobcowania na rynku pracy, co sprawia, że są oni często marginalizowani przez pracodawców.

Wsparciem objęte zostaną również osoby posiadające wykształcenie zawodowe, ale nie pracujące dotychczas w wyuczonych profesjach ze względu na ich małą atrakcyjność dla pracodawców. Pośród osób przewidywanych do wsparcia znajdują się również osoby niepełnosprawne.

Oferowana pomoc skierowana będzie na uzupełnienie wiedzy zawodowej, zmianę mało przydatnych kwalifikacji na rynku pracy oraz zdobycie wiedzy związanej z aktywizacją zawodową. Pozwoli to na nabycie umiejętności teoretycznych i praktycznych, co zwiększy nabycie umiejętności społecznych (np. zdolność racjonalnego gospodarowania czasem, autoprezentacji, radzenia sobie z negatywnymi emocjami, sposobami poszukiwania pracy, prowadzenia rozmów z potencjalnym pracodawcą, itp.).

Zgodnie z przyjętymi założeniami w pierwszy etap projektu FERS osadzeni zostaną objęci działaniami

aktywizacyjnymi z zakresu podnoszenia tzw. „miękkich” kompetencji zawodowych, co będzie związane z tworzeniem indywidualnych planów rozwoju zawodowego (które opracowane zostaną przez osoby dysponujące stosowną wiedzą i doświadczeniem w zakresie doradztwa zawodowego – doradcy zatrudnieni w ramach projektu, bądź personel podmiotów zewnętrznych świadczących usługi na rzecz projektu).

Kolejnym etapem w oparciu o opracowane indywidualne plany rozwoju zawodowego zostaną zrealizowane zajęcia pozwalające na nabycie kompetencji, niezbędnych do poruszania się na rynku pracy, tj. obejmujących m.in. zdolność racjonalnego gospodarowania czasem, autoprezentację, sztukę rozmowy i spokojnego argumentowania, radzenia sobie z negatywnymi emocjami, sposobów poszukiwania pracy, prowadzenia rozmów z potencjalnymi pracodawcami, przygotowywania dokumentów służących podjęciu pracy, adekwatnej samooceny, motywacji do pracy, zarządzania budżetem itp. Powyższe na terenie zakładu karnego w Nysie oraz oddziału zewnętrznego w Prudniku realizowane jest poprzez Powiatowe Urzędy Pracy w Nysie i Prudniku.

Trzeci etap to działania w ramach kursów zawodowych skierowanych do osadzonych, wobec których zdiagnozowane zostaną szczególne deficyty w zakresie kompetencji zawodowych, zostaną one objęci szkoleniami o charakterze zawodowym, których tematyka będzie określana w oparciu o bieżące informacje na temat potrzeb rynku pracy pozyskiwanych z różnych dostępnych źródeł (np. z powiatowych urzędów pracy, od potencjalnych pracodawców itp.), a także przy uwzględnieniu zdiagnozowanych osobistych potrzeb i potencjału uczestników, przy jednoczesnym uwzględnieniu ograniczeń związanych z przebywaniem w warunkach izolacji więziennej.

Ostatnim etapem w odpowiedzi na potrzeby związane z przeciwdziałaniem wykluczeniu cyfrowemu względem beneficjentów projektu planuje się przeprowadzenie szkoleń z zakresu użytkowania komputerów osobistych wraz z użytkowaniem powszechnie wykorzystywanych narzędzi w postaci edytorów tekstu, arkuszy kalkulacyjnych itp., a także korzystania z zasobów Internetu w zakresie właściwym do przeprowadzenia w warunkach izolacji więziennej, ze szczególnym uwzględnieniem tematyki związanej z rynkiem pracy, poszukiwaniem i podjęciem zatrudnienia. Z uwagi na wykluczenie cyfrowe skazani będą także szkoleni w zakresie korzystania z zasobów internetu, co pozwoli uzupełnić deficyty w obszarach związanych m.in. z korzystaniem z internetowej obsługi bankowej, e-Puapu i jego pochodnych.

W chwili obecnej 76 skazanych zrealizowało już pierwszy etap dotyczący utworzenia indywidualnych planów rozwoju zawodowego w ramach indywidualnych spotkań z doradcami zawodowymi.

Kolejne 12 osób skorzystało już z zajęć z przedstawicielami Urzędu Pracy w Nysie w ramach drugiego etapu tj. zajęć pozwalających na nabycie kompetencji, niezbędnych do poruszania się na rynku pracy.

Uczestnicy tego projektu wysoko oceniają dotychczasowe spotkania. Na podstawie analizy indywidualnych planów rozwoju zawodowego są żywo zainteresowani ukończeniem projektu, którego finalnym etapem jest kurs zawodowy oparty o posiadane przez jego uczestników deficyty związane z przygotowaniem zawodowym.

Nr projektu: FERS.04.08-IP.06-0001/23-00

Tytuł projektu: Kompleksowe działania szkoleniowo-aktywizacyjne mające na celu przygotowanie osób odbywających karę pozbawienia wolności do skutecznego powrotu na rynek pracy i do społeczeństwa

Beneficjent: Centralny Zarząd Służby Więziennej

Okres realizacji: 2024 - 2028

Wartość projektu: 191 070 000,00 zł

Dofinansowanie projektu z UE: 157 670 964,00 zł